

LL.B. Semester - 4 (CBCS) Examination
April/May-2023 [NEW COURSE]
Labour & Industrial Law-2(Core)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન.૧	લઘુત્તમ વેતનધારા હેઠળ લઘુત્તમ વેતન દરથી ઓછી ચુકવણી કે મોડી ચુકવણીના પ્રસંગે પ્રાપ્ય ઉપાય જણાવો.	(૧૪)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૧	લઘુત્તમ વેતનધારાનો ખ્યાલ અને ઉદ્દેશ ચર્ચો. વેતન ધોરણ નક્કી કરવાના સિદ્ધાંતને સમજાવો.	
પ્રશ્ન.૨	કામદાર વેતનધારા નીચે નોકરી દરમિયાન અને નોકરીમાંથી થયેલ ઇજા જણાવો.	(૧૪)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૨	કામદાર વળતર ધારા નીચે નોટિસ માંગણી સમજાવો.	
પ્રશ્ન.૩	તંદુરસ્તી અને સલામતીની જોગવાઈઓ ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ ચકાસો.	(૧૪)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૩	પગાર ચુકવણી ધારા 1936 અન્વયે પગારની વ્યાખ્યા આપો અને કામદારના પગારમાંથી કઈ કઈ કપાતો ચોગ્ય રીતે કરી શકાય તે જણાવો.	
પ્રશ્ન.૪	કામદાર રાજ્ય વિમાધારા ૧૯૪૮ અન્વયે મેડિકલ બેનિફિટ કાઉન્સિલની રચના, સત્તા અને ફરજો સમજાવો.	(૧૪)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૪	વેતન ચુકવણી ધારા નીચે પગાર ચૂકવવાની જવાબદારી કોની છે? તે જણાવો.	
પ્રશ્ન.૫	આપેલ પૈકી કોઈપણ બે ટૂંક નોંધ સમજાવો :	(૧૪)
	૧) વેતનનો લઘુત્તમ દર	
	૨) કર્મચારી રાજ્ય વિમાધારા હેઠળ વિવિધ લાભ	
	૩) લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ કંપનીએ કરેલા ગુનાઓ.	
	૪) કામદાર રાજ્ય વિમા અદાલત	

ENGLISH VERSION

Que.1	Write the Remedy available in case of payments less than the minimum rates of wages or for delay payment under the minimum wages act.	(14)
	OR	
Que.1	Discuss the object and concept of minimum wages act. Explain the principles of wage fixation.	
Que.2	Injury in the course of employment and out of employment under workmen compensation act.	(14)
	OR	
Que.2	Explain notice claims under workmen compensation act.	
Que.3	Explain the provision of health and safety of workmen under the factory act.	(14)
	OR	
Que.3	Define “wages” with reference to payment of wages act 1936 and state legal deductions which can be made from wages.	
Que.4	Explain the constitution powers and duties of the medical benefit council under the ESI act 1948.	(14)
	OR	
Que.4	Who are liable to pay wages under the payment of wages act? - Explain	
Que.5	Write any two short-note from the given below.	(14)
	(1) Minimum rates of wages	
	(2) Various benefits under the employees state insurance act.	
	(3) The offences committed by company under minimum wages act.	
	(4) Workers' State Insurance Courts	
